

A pourvoir 1 poste de

Médecin à 60% (h/f)

Cadre d'emplois des médecins territoriaux de la filière médico-sociale – Catégorie A

Au sein de la direction de la petite enfance du Centre Communal d'Action Sociale de la Ville de Caen

La direction de la petite enfance du CCAS de la Ville de Caen gère 13 multi accueils, 1 service d'accueil familial, 4 Relais Assistants maternels, 4 dispositifs moins de trois ans, 1 Commission d'Echanges et de Promotion pour l'Enfance et la Famille, 1 Service Information Accueil Petite Enfance.

MISSION

Sous l'autorité du directeur de la petite enfance, en collaboration avec les Responsables d'Etablissements, de Service et les Psychologues, vous intervenez dans les établissements et service municipaux d'accueil de jeunes enfants en termes de prévention, d'éducation, de promotion de la santé afin de favoriser le développement, l'adaptation, l'intégration des enfants et l'accompagnement de leurs parents.

ACTIVITES

- Veille à l'application des mesures préventives d'hygiène générale et des mesures à prendre en cas de maladie contagieuse ou d'épidémie ou d'autres situations dangereuses pour la santé.
- Définit, en concertation avec la Direction et les Responsables d'établissements et de service, les protocoles d'actions dans les situations d'urgence et organise le recours aux services d'aide médicale d'urgence.
- S'assure que les conditions d'accueil permettent le bon développement et l'adaptation des enfants dans l'établissement ou le service.
- Etablit le certificat médical autorisant l'admission des enfants de moins de 4 mois, présentant un handicap, une affection chronique ou tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière.
- Veille à l'intégration des enfants présentant un handicap, une affection chronique ou tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière et le cas échéant met en place un PAI ou y participe.
- Assure des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès du personnel et des parents.
- Propose des visites, entretiens et dispense des conseils aux parents sur le développement, l'alimentation, le sommeil, le langage, la propreté de leurs enfants.
- Apporte son expertise, ses conseils et sa contribution à la Direction, aux Responsables d'établissements, de service et aux Equipes.
- Participe aux réunions d'équipe en lien avec les Responsables d'établissement ou de service, les Psychologues et les partenaires.

PROFIL REQUIS ET COMPETENCES

- Etre diplômé de médecine avec spécialisation ou qualification en pédiatrie. A défaut, être diplômé de médecine générale avec une expérience particulière en pédiatrie.
- Etre animé par un fort intérêt pour le service public de la petite enfance.
- Sens de l'observation, de l'initiative et force de proposition
- Conduite d'entretiens, de réunions et animation de groupe.
- Qualités organisationnelles, relationnelles et pédagogiques.
- Savoir travailler en équipe, en transversalité et en réseau.
- Faire preuve d'adaptabilité, de réactivité et de disponibilité.
- Etre titulaire du permis B.

CONDITIONS D'EXERCICE LIÉES AU POSTE

- Déplacements au sein des établissements et services de la petite enfance et exécution des missions au sein des espaces dédiés.
- Poste à temps non complet (60%).

Les candidatures comprenant lettre de motivation et C.V doivent être adressées **au plus tard le : 02 FEV. 2018**

à Monsieur le Président du CCAS de la ville de Caen
Direction mutualisée des ressources humaines – 16 rue Rosa Parks – CS 52 700 – 14027 CAEN cedex 9

Le directeur général des services,
Christophe BELLEC