

A pourvoir 1 poste de

Psychologue à 50% (h/f)

Cadre d'emplois des psychologues territoriaux de la filière médico-sociale – Catégorie A

**Au sein de la direction de la petite enfance
du Centre Communal d'Action Sociale de la Ville de Caen**

La direction de la petite enfance du CCAS de la Ville de Caen gère 13 multi accueils, 1 service d'accueil familial, 4 Relais Assistants maternels, 4 dispositifs moins de trois ans, 1 Commission d'Echanges et de Promotion pour l'Enfance et la Famille, 1 Service Information Accueil Petite Enfance.

MISSION

Sous l'autorité du directeur de la petite enfance, en collaboration avec les autres psychologues, les médecins et responsables d'équipements petite enfance, le psychologue contribue à l'accompagnement des équipes, au développement des enfants accueillis et au lien avec leurs parents.

ACTIVITES ET COMPETENCES

Après des équipes :

- Aider à la reconnaissance et à la compréhension des éléments de la vie psychique de l'enfant qui interviennent dans son développement psychomoteur, affectif, comportemental.
- Aider à la compréhension des interventions et interactions : parents/enfants-enfant/enfant-adulte/adulte.
- Participer aux réunions où sont abordées les questions affectives, psychiques relationnelles, éducatives.
- Analyser des pratiques professionnelles, mise en œuvre d'actions, d'informations et de formations thématiques contribuant à la qualité d'accueil.

Après des enfants :

- Observer et analyser des situations quotidiennes au sein du groupe et individuellement à la demande des parents et/ou des équipes.
- Mettre en place des actions de prévention et d'accompagnement de l'enfant pour l'aider à donner un sens à ce qu'il vit : psychoaffectivité, respect de ses besoins, de son rythme, socialisation, gestion de l'agressivité, etc.
- Réaliser des bilans visant à orienter vers une prise en charge spécialisée.

Après des parents :

- Conduire des entretiens et conseils.
- Accompagner des situations et soutien à la parentalité.
- Accompagner et préparer les consultations extérieures.

Après de la direction :

- Appui et force de propositions.
- Participer aux réunions.

PROFIL REQUIS

- Etre titulaire du grade de psychologue territorial ou inscrit sur liste d'aptitude.
- Etre titulaire d'une licence/Master I / II en psychologie de préférence dans le domaine clinique.
- Avoir une expérience professionnelle dans les domaines clinique et pathologique auprès de la petite enfance (0 à 6 ans) dans un cadre institutionnel, en intervention de régulation d'équipe et de travail institutionnel, en accompagnement psychologique de parents dans la relation parents/enfants.
- Etre animé par un fort intérêt pour le service public de la petite enfance.
- Savoir travailler en équipe, en transversalité et en réseau.
- Accompagner les équipes, conduire des entretiens cliniques, assurer aide et soutien individuels / familiaux, mettre en œuvre l'analyse de pratiques.
- Etre titulaire du permis B.

CONDITIONS D'EXERCICE LIÉES AU POSTE

- Déplacements au sein des établissements de la petite enfance et exécution des missions au sein des espaces dédiés.
- Poste à temps non complet (50%).

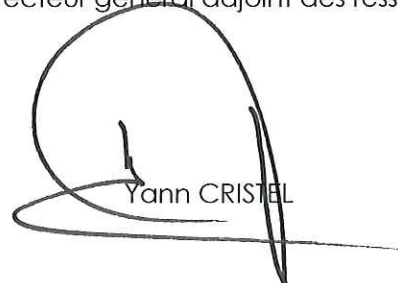
Les candidatures comprenant lettre de motivation et C.V doivent être adressées

au plus tard le : 31 JAN. 2018

À monsieur le Président du C.C.A.S. de la Ville de Caen
Direction mutualisée des ressources humaines
16 rue Rosa Parks – CS 52700 - 14027 CAEN CEDEX 9

Ou à l'adresse mèl : drh.offredemploi@caenlamer.fr

Le directeur général adjoint des ressources



Yann CRISTEL