

A pourvoir 1 poste

Psychomotricien - (h/f)

Temps non complet à 50%

Cadre d'emploi de technicien paramédical territorial de la filière médico-sociale - Catégorie B

**EHPAD Mathilde de Normandie - direction des services aux retraités et aux personnes âgées
Centre Communal d'Action Sociale**

Au sein du CCAS de la Ville de Caen, la D.S.R.P.A. contribue à la mise en œuvre de la politique gérontologique de la Ville de Caen. Cette direction de 260 agents gère notamment 1 EHPAD, 8 EHPA, 1 pôle de services à domicile comprenant : les services auxiliaire de vie/aide à la vie, portage de repas, téléassistance, soins infirmiers à domicile, 1 service animation-vie sociale et le CLIC de Caen Couronne en partenariat avec le Conseil Départemental du Calvados.

MISSION

Sous la responsabilité du directeur de l'établissement, le psychomotricien contribue à préserver et à développer l'autonomie des résidents de l'EHPAD en prenant en charge les difficultés psychologiques vécues et exprimées de façon corporelle, en agissant sur leurs fonctions psychomotrices et en traitant les troubles du mouvement et gestes dont peuvent souffrir les résidents.

Il contribue à l'amélioration de la vie quotidienne des personnes accueillies (en conformité avec la loi 2002-2 du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale).

ACTIVITÉS

- Rééducation des personnes confrontées à des difficultés psychologiques : *lien et harmonie entre le psychique et le moteur : incoordination motrice, agitation, difficultés d'attention, troubles de l'équilibre, tics, problèmes dans l'orientation spatiale et temporelle, traitement des troubles du mouvement et du geste par le langage du corps, intervention en séances de rééducation individuelle ou collective sur prescription médicale, traitement sur prescription médicale des troubles psychomoteurs de la personne âgée.*
- Etablissement d'un bilan psychomoteur des résidents : *évaluation des difficultés et des capacités des résidents lors d'un entretien, établissement d'un bilan à l'aide de tests et épreuves adaptés à la personne, mise en place d'une thérapie et en faire une évaluation périodique, mise en œuvre des traitements de rééducation psychomotrice et de réadaptation visant à corriger les troubles psychomoteurs..*
- Participation au projet d'établissement, au développement de la vie sociale et au suivi des résidents : *groupes de travail sur l'amélioration continue de la qualité, réunions d'équipe, projet d'établissement, projet de vie individuel du résident : sa définition, sa mise en œuvre, avec les collègues de l'établissement et la responsable, écoute et disponibilité pour les résidents.*

PROFIL REQUIS ET COMPÉTENCES

- Être titulaire du diplôme d'Etat de psychomotricien.
- Posséder des connaissances de base en gérontologie, du handicap et des spécificités des pathologies liées à l'âge.
- Evaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne.
- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées.
- Créer une relation de confiance avec le résident et son entourage.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et participer activement à un travail collectif.
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins.
- Accompagner, conseiller le résident et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation.
- Discerner les priorités, gérer son temps.
- Respecter les droits et obligations (*devoir de réserve, secret professionnel, respect de la hiérarchie...*) et avoir le sens du service public.
- Faire preuve de discrétion, de patience, d'initiative, de rigueur et de réactivité.
- Avoir une capacité d'écoute, d'empathie et valorisation de la personne âgée.
- Avoir le sens de l'initiative et de l'autonomie tout en sachant rendre compte et informer.
- Être créatif et avoir une habileté manuelle.
- Être titulaire du permis B.

CONDITIONS D'EXERCICE LIÉES AU POSTE

- Poste à temps non complet à 50 % sur la base de 35 h/semaine avec une amplitude de travail de 9h à 17h.
- Assurer ou s'assurer de la continuité du fonctionnement de l'établissement.
- Participation ponctuelle à des événements de l'établissement.
- Les activités sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'évolution des besoins et de la réglementation.

1 FEV. 2018

Les candidatures comprenant lettre de motivation et C.V. doivent être adressées **au plus tard le :**
à Monsieur le Maire de la ville de Caen
Direction mutualisée des ressources humaines – 16 rue Rosa Parks – CS 52700 – 14027 CAEN cedex 9
Ou par mail : drh.offredemploi@caenlamer.fr

Le directeur général adjoint ressources

Yann CRISTEL

