

## COMPTE-RENDU

### PLÉNIÈRE DU CVA DU 12/06/2024 - SALLE QUAI DES ARTS - MAISON DE QUARTIER DE VENOIX

#### I. DÉROULÉ

- **Introduction** par Sophie Simonnet – Diapo 1 et 2
- **Synthèse de l'enquête** du groupe de travail « Connaissances Partagées de la Vie Associative » - Diapo 3 à 7 (synthèse par Bruno Lericheux de Sid'Accueil)
- **Synthèse de la réunion** du groupe de travail « Formations » par Gregory de S3A et / ou Florent d'AE14 – Diapo 8 et 9
- **Présentation** des évolutions du **règlement intérieur** du CVA par Sophie Simonnet et Alexandre Jacqueline-Dumont - Diapo 10 et 11
- **Calendrier du renouvellement** du CVA par Sophie Simonnet et Alexandre Jacqueline-Dumont - Diapo 12 et 13
- **Bilan** du mandat et **remerciements** par Sophie Simonnet, Gregory Autier et Alexandre Jacqueline-Dumont - Diapo 14 et 15

#### II. GROUPE DE TRAVAIL « CONNAISSANCES PARTAGÉES DE LA VIE ASSOCIATIVE » - PAR BRUNO LERICHEUX

- **Rappel de l'objectif et des structures interrogées – Diapo 4 et 5**
  - L'objectif de cette enquête était de s'interroger sur la perception que les associations se font du fait associatif ainsi que sa place dans la société d'aujourd'hui. L'idée était aussi de poser la question du sens de l'engagement donné par les associations
  - **10 structures** ont pu être interrogées dans le cadre de cette enquête
- **Répartition des structures interrogées**
  - **60 %** des structures interrogées ont été créées **avant 2000**, elles sont donc majoritairement anciennes
  - **La moitié** des structures interrogées sont sans salarié
- **Synthèse de l'enquête**

- Les associations interrogées ont **en commun** des **valeurs de solidarité** et de **maintien et de développement du lien social**, à des échelles communales ou de proximité
- Les associations interrogées sont caractérisées en général par des **gouvernances plutôt classiques**. Une seule association possède une gouvernance collégiale. Cela pourrait potentiellement être lié à l'ancienneté des associations.
- Une majorité des associations partagent des **difficultés sur le renouvellement** de leur gouvernance ou **des réticences à aborder le sujet** qui devient même tabou dans certaines associations.
- La plupart des associations souhaitent malgré tout maintenir ou développer leurs activités
- Globalement, cette enquête a principalement généré de **l'interconnaissance entre les membres du Conseil de la Vie Associative**, le groupe constate qu'il faudrait davantage de **partenariats inter-associatifs et de transversalité**, d'où l'idée intéressante d'une conciergerie inter-associative mentionnée dans les entretiens
- Par ailleurs, les participants au GT notent un **fort enrichissement** lié à la découverte des autres membres du CVA. En dehors du Groupe de Travail, les membres ont assez peu l'occasion de se rencontrer et d'échanger sur les objets associatifs des uns et des autres. Cette enquête a permis de compenser ce manque.
- Sur la réalisation de cette enquête, le groupe note un **désengagement progressif des associations membres**, conduisant à une participation s'élevant à seulement trois membres actifs sur les dernières réunions.
- Ce travail a été réalisé dans l'objectif **d'une ouverture aux autres associations en dehors du CVA**. Il pourrait donc être intéressant de la prolonger, si les prochains membres décident de s'en saisir. La continuité demandera néanmoins un fort niveau d'engagement et d'investissement pour conserver la dynamique.

### III. SYNTHÈSE DU GROUPE DE TRAVAIL « FORMATIONS »

- **RAPPEL**

- Les réflexions de ce groupe de travail sont basées sur des réponses données dans un questionnaire au sujet des thématiques de formation distribué lors de la Rentrée des Associations 2023

- **Synthèse du groupe de travail**

- 6 thématiques de formation mises en avant par le questionnaire
  - Communication
  - Gestion d'équipe
  - Vie Statutaire
  - Événementiel
  - Projet Associatif
  - Fiscalité et comptabilité
- Des difficultés exprimées, notamment sur le renouvellement des bénévoles, la gestion d'équipe et la gestion financière et des emplois
- L'idée est d'utiliser les thématiques mises en avant pour proposer un cycle de formation (S3A / AE14) sur au moins 2 ans

### IV. PRÉSENTATION DU NOUVEAU RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CONSEIL DE LA VIE ASSOCIATIVE

- **RAPPEL**

- **Un bilan** a été mené par la Ville et S3A sur la base d'**entretiens** avec les représentants du CVA
- Les membres du Conseil de la Vie Associative ont adopté plusieurs évolutions du règlement intérieur
  - **Transformation des groupes de travail en « missions »** avec des objectifs et un calendrier précis pour chaque groupe
  - **Abandon de la notion « titulaire / suppléant »** au profit de la mention « représentants » et invitation des deux membres aux plénières. **Binôme paritaire** (homme / femme) pour chaque association, avec possibilité de dérogation pour les associations dont l'objet associatif s'adresse à un genre en particulier

- Mise en place d'une **période d'essai et d'une liste complémentaire** en cas de désistement
  - **Partager les comptes-rendus** des plénières à une liste de diffusion constituée par la Ville, et composée d'associations ayant formulé le souhait de recevoir des informations par cette dernière
  - Instaurer la possibilité **pour les membres du CVA** d'inscrire un ou deux **points à l'ordre du jour** des plénières, au moins **trente jours en amont** de celles-ci et avec validation du, ou de la président.e du CVA
  - Mettre en place un **quota associations employeuses / associations non-employeuses** au sein des 20 membres du CVA
  - **Limiter le nombre de mandats** successifs possibles pour une même association au sein du CVA
- **Planning du renouvellement du CVA (diapo 9)**
    - Passage du règlement intérieur en **CM** le **24/06/2024**
    - **Ouverture** des candidatures à partir du **28/06/2024**
    - **Clôture** de la période de candidatures le **15/09/2024**
    - Création de **portraits de candidats** du **05/08/2024** au **21/09/2024**
    - Présentation des candidats et ouverture des votes lors de la **Rentrée des Associations** du **28/09/2024**. Les candidats seront présentés sous forme de petits portraits similaires à ceux de Missions Bénévoles, mais en plus petits.
      - Zones d'Ondes proposera aussi des interviews des candidats pour diffusion sur les réseaux et la radio
    - **Ouverture des votes** du **28/09/2024** au **04/11/2024**
    - **Annonce** des nouveaux représentants le **18/11/2024**
    - Première plénière du nouveau CVA le **16/12/2024**

## V. Bilan et remerciements

- Le CVA 2021 – 2024 c'est :
  - **12** réunions plénières
  - Une **trentaine de réunions** en groupes de travail
  - Une **carte postale** d'information, présentant le CVA et créée avec S3A à l'occasion de Place Aux Assos 2022
  - L'organisation et la tenue des groupes de travail de la **Rentrée des Associations 2022** centrée autour du Bénévolat
  - L'organisation et la tenue de la table-ronde de **Missions Bénévoles 2023**
  - Un travail sur les **critères de subvention** de la délégation de Sophie Simonnet
  - Une participation à **Missions Bénévoles 2024**
  - La réalisation d'une **enquête inter-associative**
  - Des **propositions de formations** en lien avec AE14 et S3A

## VI. NOTES

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

