

Caen, le 26 février 2019

**La direction des Services aux Retraités et aux Personnes Âgées (DSRPA) au
Centre communal d'action sociale de la ville de Caen recrute**

**1 Responsable de résidences autonomie (h/f)
Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers socio-éducatifs**

La D.S.R.P.A gère 8 établissements d'hébergement pour personnes âgées (*résidences seniors*), un EHPAD, un service polyvalent d'aide et de soins à domicile, un service animation-vie sociale, le service aide sociale et information seniors en partenariat avec le C.L.I.C de Caen et Couronne et le Conseil départemental du Calvados.

Mission

Sous l'autorité de la directrice adjointe également responsable du pôle établissements, chaque responsable assure le management et la gestion de 2+1 résidences seniors, avec pour objectif de:

- Garantir la qualité de vie des personnes âgées.
- Coordonner les intervenants extérieurs dans l'établissement.
- Favoriser l'intégration de chacun des établissements dans son quartier et le territoire.

Activités

- Vous managez les établissements :
 - ✓ Encadrement et animation des équipes fonctionnant 7j/7 et 24h/24.
 - ✓ Organisation des ressources financières, humaines et matérielles de l'établissement dans les cadres fixés par la collectivité (*fonctions ressources mutualisées C.C.A.S., Ville de Caen, Caen la Mer*).
 - ✓ Suivi du parcours des résidents : de la demande d'admission à la fin de contrat de séjour, en passant par le projet de vie.
- Vous garantissez la qualité de vie des personnes âgées :
 - ✓ Définition et pilotage du projet d'établissement en conformité avec le projet gérontologique de la D.S.R.P.A.
 - ✓ Conception et mise en œuvre la démarche qualité interne (*et accompagnement des agents dans ce sens*).
 - ✓ Garantie de l'effectivité et la bonne tenue du Conseil de la vie sociale (CVS) ou équivalent.
 - ✓ Conception, mise en œuvre et évaluation de l'accompagnement des personnes accueillies (*et accompagnement des familles dans leur rôle d'aidant naturel*), en lien avec le chargé d'accompagnement social seniors.
 - ✓ Développement et participation aux réseaux de professionnels du secteur (*soutien à la parentalité, soutien aux aidants, lutte contre la discrimination et l'exclusion, réseau gérontologique...*).
 - ✓ Pilotage de l'évaluation interne des établissements.
- Vous coordonnez les intervenants extérieurs dans l'établissement en matière d'aide aux personnes âgées, animation, vie de quartier, associative et culturelle.
- Vous favorisez l'intégration de chacun des établissements dans son quartier et le territoire en développant les relations extérieures et promotion de l'établissement.
- Vous participez au projet de direction en s'inscrivant dans le travail d'équipe de la DSRPA (réunions mensuelles, groupes de travail, etc.) et au portage des projets transversaux à la direction.
- Vous pourrez être amené occasionnellement à pallier aux absences des assistants administratifs dans les établissements (créneau 17h-21h).

Profil requis et compétences

- Vous êtes titulaire d'un grade relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers socio-éducatifs (*ou inscrit sur la liste d'aptitude*).
- Vous justifiez d'un diplôme de l'enseignement supérieur en lien avec le management des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) et disposer d'une expérience significative en la matière.
- Vous possédez une connaissance pointue du secteur, des politiques sociaux, médico-sociaux et gérontologique (*acteurs institutionnels, instances et associations locales, enjeux actuels, modes de gestion, etc.*) ainsi que des obligations à l'égard des résidents (*documents et outils de la loi de 2002-2, dispositions de la loi relative à l'adaptation de la société au vieillissement, recommandations de bonnes pratiques professionnelles et notamment de bientraitance*).
- Vous démontrez des compétences en pilotage de projets (*projet d'établissement, projets de vie des résidents*).
- Vous maîtrisez :
 - ✓ Les aspects réglementaires de la gestion des établissements sociaux et médico-sociaux (*lois récentes, normes, risques, sécurité, modes de gestion*).
 - ✓ Les procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure sociale et médicosociale (*normes, référentiels, indicateurs de qualité, etc.*).
 - ✓ Les règles de fonctionnement des collectivités et établissements publics territoriaux et notamment en matière de ressources humaines et de pilotage et exécution budgétaire (*M14*).
- Vous faites preuve de compétences en matière de management d'équipes de proximité et notamment en matière d'organisation de l'activité (*y compris formalisation et suivi*).
- Vous pratiquez la médiation auprès des personnes âgées, des familles ou des aidants.
- Vous avez un grand sens de l'organisation et du travail en équipe (*partage du temps sur 3 sites*).
- Vous possédez un sens aigu des responsabilités (*civile et pénale du responsable et de sa hiérarchie ou de la collectivité pouvant être engagée*).

Conditions d'exercice du poste

- Poste à temps complet sur la base de 39 heures/semaine adaptées aux besoins du service du lundi au vendredi (*amplitude de 8h30 à 18h30*).
- Fonctionnement du service 7j/7 et 24h/24.
- Déplacements sur l'ensemble des sites couverts (*pas de véhicule de service*).
- Horaires fluctuants en fonction des nécessités de service.
- Astreinte de décision sur les 8 établissements du pôle (*soirée, nuit et week-end*) sur un roulement à six cadres.
- Bureau partagé avec chacune des assistantes.
- Intérim sur un établissement (3 en tout).

A titre prévisionnel les entretiens sont prévus le 2 avril 2019 matin

Votre candidature comprenant lettre de motivation et C.V doit être adressée par mél :

drh.offredemploi@caenlamer.fr

avant le 22 mars 2019

à Monsieur le Président du CCAS de la Ville de CAEN
Direction mutualisée des ressources humaines