

Caen le 4/05/2020

**Recrutement de 10 besoins saisonniers 2020 sur le poste de :**

**AIDE-SOIGNANT(E) (H/F)**  
*cadre d'emploi des auxiliaires de soins*

**Au sein de la Direction des Services aux Seniors**  
**Service : EHPAD Mathilde de Normandie**  
**Collectivité CCAS**

<b>MISSION</b>	Améliorer la vie quotidienne des Personnes accueillies (En conformité avec la loi 2002-2 du 2 janvier 2002, rénovant l'action sociale et médico-sociale)
<b>ACTIVITES</b>	<p><b>Activités principales</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dispenser l'ensemble des soins d'hygiène corporelle, de confort et de bien-être préventifs et curatifs dans le respect du projet individualisé de soins mis en place</li><li>• Assurer la surveillance de l'état général de la personne : paramètres vitaux, téguments, prise du traitement médical, élimination, hydratation...</li><li>• Etre à l'écoute et disponible pour les résidents</li><li>• Donner des informations adaptées aux interlocuteurs</li><li>• Assurer la continuité de la prise en charge en coordination avec les collègues et les partenaires sociaux et médicaux</li><li>• Observer, déceler, évaluer les besoins et transmettre les informations utiles</li><li>• Compléter les documents relatifs à la prise en charge du malade et veiller à la mise à jour du dossier individuel du patient et participer aux transmissions</li><li>• Contribuer à la prise en charge de la personne en perte d'autonomie, handicapée et/ou malade,</li><li>• Etablir des relations de qualité avec les personnes prises en charge et leur famille dans le respect des droits des personnes</li></ul>
<b>PROFIL RECHERCHE</b>	<p><b>Diplôme requis :</b> Titulaire du diplôme d'aide-soignant ou du CAFAS</p> <p><b>Expérience professionnelle requise</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Une expérience sur des postes similaires serait appréciée.</li></ul> <p><b>Compétences clés recherchées</b></p> <p>1) <b>Connaissances/Savoirs</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Posséder des connaissances de base en gérontologie et dans le domaine du handicap</li><li>- Connaître les protocoles et règles en matière de soins d'hygiène, de confort, de prévention et de sécurité</li><li>- Connaître les droits et obligations (devoir de réserve, secret professionnel, respect de la hiérarchie...)</li></ul> <p>2) <b>Savoir-faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Evaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne</li><li>- Comprendre et appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et les respecter</li><li>- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées</li><li>- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins</li></ul>

	<p>- Eduquer, conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation Respecter les consignes - Savoir transmettre les informations (oralement et par écrit)</p> <p>3) <u>Savoir-être</u></p> <p>- Capacité d'écoute, d'empathie et de valorisation de la personne âgée, maîtrise de soi - Faire preuve de pondération et de calme - Capacité d'accueil du public (visiteurs, familles) - Travailler en équipe pluridisciplinaire - Organisation, rigueur, gestion des priorités, faculté d'adaptation, de changement d'organisation - Discernement : grande capacité à agir ou à faire, prendre des décisions, sens de l'initiative - Posséder des aptitudes relationnelles avec des publics divers, et créer une relation de confiance avec le résident et son entourage - Discrétion, patience, attentif, probité, respect du secret professionnel; Sens du service public - Assurer ou s'assurer de la continuité du fonctionnement de l'établissement</p>
<p><b>CONDITIONS D'EXERCICE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poste à temps complet (du lundi au dimanche) et sur la base d'un planning de travail par roulement</li> <li>• Journée de travail de 10h sur une amplitude de 7h à 21h ou 20h15 à 7h15</li> <li>• Bonne résistance physique et solide équilibre psychologique</li> <li>• Capacités d'adaptation aux besoins de la population ciblée</li> <li>• Port d'une tenue en lien avec les métiers liés au médico-social (tunique, pantalon, sabot)</li> <li>• Manipulation de personnes</li> </ul>

**Les candidatures comprenant lettre manuscrite et C.V doivent être adressées  
à Monsieur le Président du C.C.A.S de la Ville de Caen  
Direction mutualisée des ressources humaines  
drh.offredemploi@caenlamer.fr**