

La communauté urbaine Caen la mer recrute pour sa Direction générale mutualisée

(CU, Ville de Caen et CCAS de la Ville de Caen)

son ou sa

Directeur (rice) des ressources humaines (h/f)

La direction des ressources humaines (80 agents répartis sur 6 services : pilotage des ressources et perspectives, développement et accompagnement des compétences, gestion statutaire et paie, relations sociales, qualité de vie au travail, communication interne) est rattachée à la direction générale adjointe ressources.

Mission

Sous l'autorité du directeur général adjoint Ressources, vous concevez et proposez une politique d'optimisation des ressources humaines en garantissant les intérêts de l'organisation territoriale et des règles visant l'équité de traitement des agents et de l'adaptation des ressources humaines aux objectifs définis.

Sur la gestion du personnel, vous êtes chargé(e) de définir et de mettre en œuvre une politique de recrutement, de promouvoir la gestion des carrières (mobilité, reclassement, formation) et de proposer une politique de rémunération.

Vous êtes également garant(e) de la qualité du climat social en recherchant l'adhésion du personnel aux objectifs de la collectivité et en diffusant les informations d'ordre économique et social liées à ces objectifs.

Activités du poste

- Participer à la définition de la politique de ressources humaines : diagnostic, prospective et choix stratégiques
- Conseil et assistance en matière d'organisation et de gestion des RH
- Evaluer les politiques RH : comparer les effectifs et impacts au regard des objectifs et exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures
- Piloter le dialogue social et les processus d'étude (interne et externe)
- Contrôler la gestion administrative et statutaire, les contentieux, et gérer les relations avec les organismes sociaux et administratifs
- Manager la direction et piloter les équipes
- Elaborer et suivre la masse salariale
- Contribuer au développement de l'information et des supports de communication Interne

Profil recherché

Titulaire d'un grade relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux, vous avez une expérience professionnelle sur un poste similaire.

Idéalement de formation supérieure en RH, vous disposez d'une bonne connaissance du statut de la FPT, des instances paritaires, du droit du travail et vous souhaitez contribuer au développement d'une DRH mutualisée et dynamique.

Une expérience managériale confirmée est requise pour le poste.

Force de proposition, vous maîtrisez les outils d'évaluation des politiques publiques et la conduite du changement.

Vous connaissez les règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique.

Vos qualités relationnelles et de diplomatie vous permettent de conduire des négociations et de travailler avec les élus.

Doté(e) d'une solide capacité d'analyse et d'adaptation, vous savez faire preuve de qualités rédactionnelles, de rigueur et d'organisation.

Maîtrise des outils bureautiques courants et spécifiques.

Grande disponibilité, organisation, rigueur, loyauté, probité, transparence, exemplarité, fiabilité seront des qualités attendues.

Lettre de motivation et C.V doivent être adressés par mél :
drh.offredemploi@caenlamer.fr

au plus tard : le 31 août 2021

à monsieur le Président de la communauté urbaine Caen la mer
Direction mutualisée des ressources humaines

**ATTENTION, un entretien de présélection sera éventuellement à prévoir pour les candidats
les 14 et 15 septembre 2021**